

令和 3 年 5 月 18 日

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

姫路パークマネジメント株式会社

1、計画期間

令和 3 年 5 月 18 日～令和 8 年 5 月 17 日

2、当社の課題、取組内容等

課題 1 男性の育児休暇取得率が低い

目標 男性社員の育児休業取得率を全体の取得の 20%以上とする
取組内容 男性社員の育休取得推進を意識した社員教育、研修を実施する
(育児休業等に関する社内規程及び、公的な制度の説明会の実施)
実施時期 令和 3 年 6 月～

課題 2 介護休業の取得率が低い

目標 介護休業の必要な場合の取得推進
取組内容 育休取得推進を意識した社員教育、研修を実施する
(介護休業等に関する社内規程及び、公的な制度の説明会の実施)
実施時期 令和 3 年 6 月～

課題 3 管理職に占める女性の割合が少ない

目標 女性管理職比率を 10%以上とする
取組内容 現状の職場環境の課題、女性管理職登用に対する課題を抽出、対策
を
講じる
実施時期 令和 3 年 6 月～

以上